

10-10-2024

ANÁLISIS DE SITUACIÓN DE SALUD 2015-2023

Región Metropolitana de Salud

Departamento de Planificación



Sistema de Salud humano, con equidad y calidad, un derecho de todos para alcanzar un nivel óptimo de salud a lo largo del curso de vida, con participación social y comunitaria.

Introducción

La Región Metropolitana de Salud ha unido esfuerzos para elaborar el Análisis de Situación de Salud que permite caracterizar nuestras áreas de responsabilidad sanitarias con una estimación lo más real posible a sus necesidades, tomando en cuenta las determinantes e interacciones biológicas, sociales, económicas, culturales, geográficas, demográficas, de género y políticas, que intervienen en el proceso salud - enfermedad.

El Análisis de situación como herramienta fundamental en la Atención Primaria en Salud, nos permite conocer y comprender las necesidades identificadas; priorizar las intervenciones de la manera más eficaz, efectiva y sostenible, minimizando los riesgos y mejorando la calidad de vida de nuestros individuos, familias, comunidades y el ambiente.

Además de contribuir con elementos objetivos que faciliten la formulación, Ejecución y Evaluación de las Políticas de Salud, Plan Nacional de Salud, Planes Operativos, Programas y Proyectos, apoyando de forma esencial en el proceso de la Planificación para contribuir de forma gerencial, política y técnicamente en la toma de decisiones en salud.

Metodología

Este trabajo se realizó con un enfoque estratégico interdisciplinario y de trabajo en equipo, desde nuestros niveles Operativos y nuestro equipo Regional desarrollándose como un proceso sistemático y analítico.

I. Capacitación y reuniones de seguimiento para el trabajo en equipo y enfoque multidisciplinario.

II. Organización sectorial

III. Desarrollo del Instrumento de las Fotografías como guía.

IV. Procesamiento, tabulación, análisis e interpretación de resultados.

VI. Conclusiones y Recomendaciones

VII. Divulgación

Para ello, es fundamental el desarrollo de habilidades en la formulación y conducción de las estrategias que resuelvan los problemas locales prioritarios, donde las técnicas, enfoques e instrumentos a utilizar sean alcanzables con los recursos existentes y que a su vez, permitan construir, analizar, interpretar y modificar de manera favorable la dinámica de una situación de salud.

FOTOGRAFÍA N° 1. CARACTERIZACIÓN DEL CONTEXTO

- La Región Metropolitana de Salud fue creada mediante resolución Ministerial el 10 de septiembre de 1971. Para ese entonces incluía el Distrito de Panamá, San Miguelito y Taboga, un año después incorpora el corregimiento de Veracruz, ubicado en el Distrito de Arraiján.
- La Región Metropolitana de Salud se encuentra ubicada en la Provincia de Panamá, limita al norte con el Distrito de San Miguelito y el Corregimiento de Chilibre, al sur con la Bahía de Panamá, al este con el Corregimiento de San Martín y Pacora, y al oeste con el Distrito de Arraiján.
- A partir del 2011 la comunidad de Las Garzas ubicada en el Corregimiento de Pacora, por Ley N° 40 de 31 de mayo de 2017, se eleva a nivel de corregimiento, segregados unitariamente del corregimiento de Pacora. También, por ley N° 42.
- Es compleja en su composición, teniendo responsabilidad sanitaria sobre:
 - Distrito de Panamá: Ancón, Chorrillo, Santa Ana, San Felipe, Curundú, Calidonia, Bella Vista, San Francisco, Pueblo Nuevo, Bethania, Río Abajo, Parque Lefevre, Juan Díaz, Don Bosco, Pedregal, Las Mañanitas, 24 de diciembre y Tocumen.
 - Distrito de Pacora. Las Garzas
 - Distrito de Taboga: Taboga, Otoque Oriente y Occidente
 - Distrito de Arraiján: Veracruz



Tabla No 3. DENSIDAD URBANA DE LOS CORREGIMIENTOS DE LA RMS.

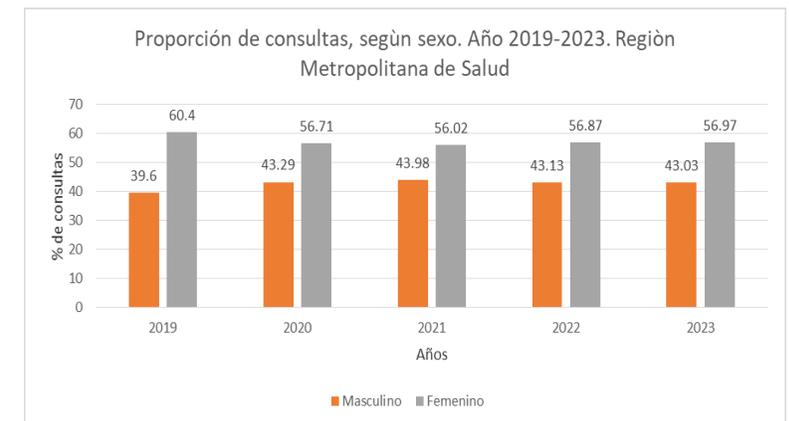
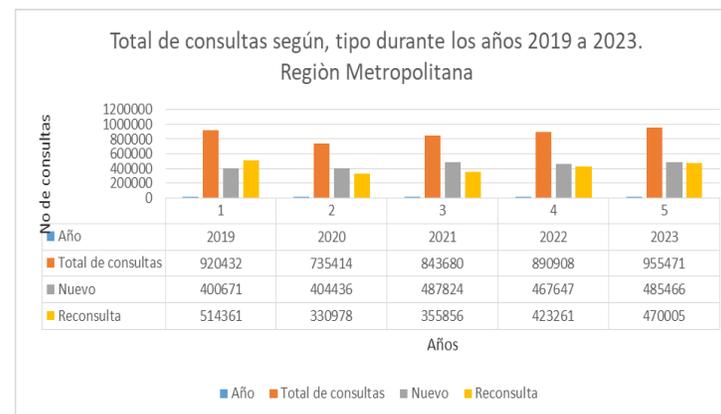
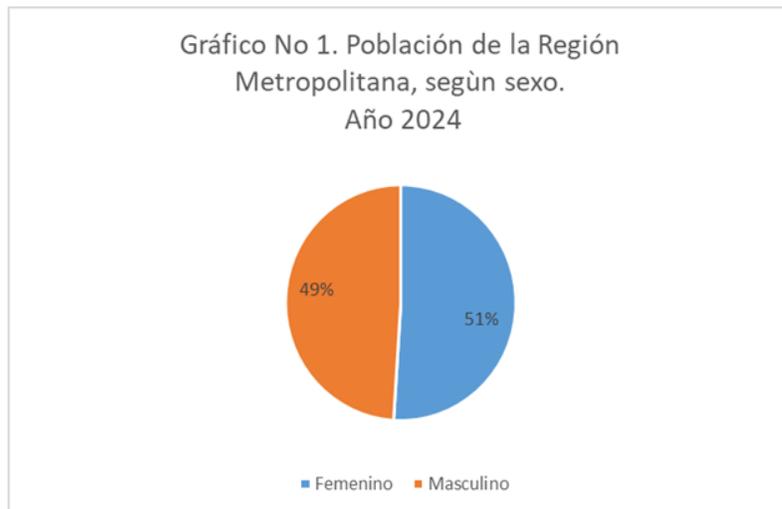
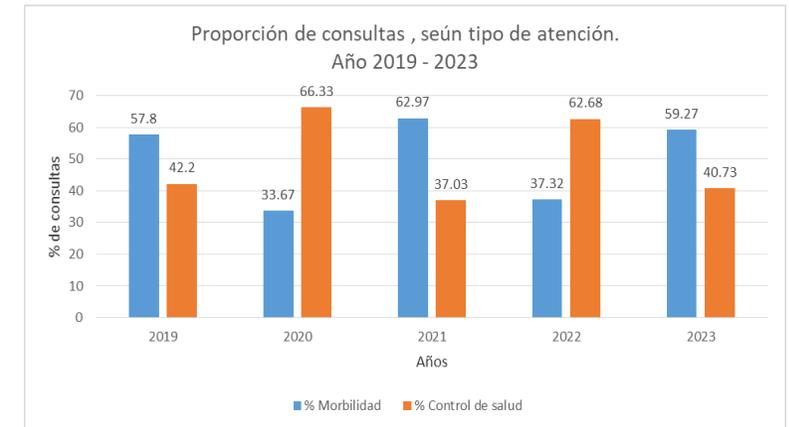
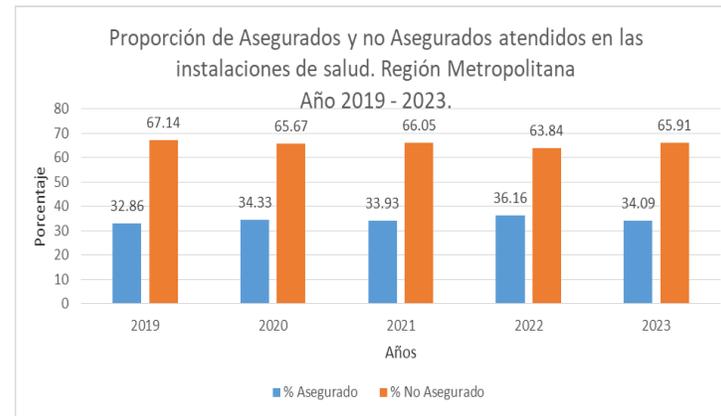
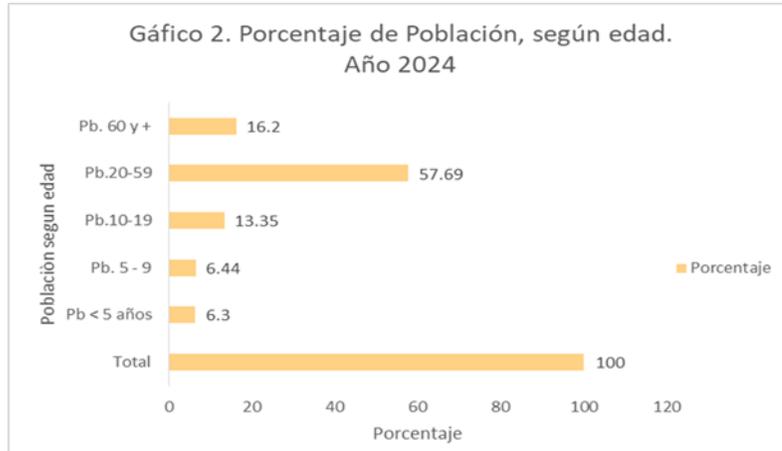
AÑO 2024		
Población urbana de muy alta densidad	Aquellas que presentan densidades superiores a los 7,000 hab/km ²	San Felipe, Santa Ana, El Chorrillo, Calidonia, Curundú, Pueblo Nuevo, Río Abajo, San Francisco y Bella Vista.
Población urbana de alta densidad	Aquellas áreas que presentan densidades entre los 4,000 y menor a los 7,000 hab/km ²	Parque Lefevre, Bethania, Las Garzas
Población urbana de densidad media (barrios no centrales)	Aquellas áreas que presentan densidades entre los 1,500 y menor a los 4,000 hab/km ²	Juan Díaz, Pedregal, Tocumen, Las Mañanitas
Población urbana de baja densidad (dispersión urbana)	Por último, se encuentran aquellas áreas con densidades menores de 1,500 hab/km ²	Ancón, Veracruz, Taboga (Distrito)

Fuente: Estadística Metropolitana de Salud

FOTOGRAFÍA N° 2. LA DEMANDA Y NECESIDADES DE SERVICIOS

Fuente: Estadística Región Metropolitana de salud

- Estadísticas de consultas atendidas en las instalaciones de salud desde el año 2019 hasta el 2023.



Fuente: Estadística Región Metropolitana de salud

Fotografía N° 3. Caracterización de la oferta

Recurso Humano Densidad y Distribución Corresponde al número mínimo de cada tipo de profesional que debe haber disponible, para brindar la cobertura de salud adecuada a nuestra población de responsabilidad, según los indicadores establecidos por la OPS/OMS.

ACCESIBILIDAD GEOGRÁFICA, ECONÓMICA Y CULTURAL SEGÚN CORREGIMIENTO O COMUNIDAD

DISCIPLINA	REGION METROPOLITANA															
	2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022	
	POBLACION:814271	POBLACION:829018	POBLACION:843761	POBLACION:858153	POBLACION:872440	POBLACION:8862300	POBLACION: 895358	POBLACION: 881148								
MEDICOS	147	0.18	151	0.182	150	0.189	165	0.19	165	0.19	202	0.23	205	8.474	0.208	2.5321
ESPECIALISTAS	79	0.097	79	0.095	86	0.101	83	0.094	83	0.097	90	0.1	91	3.722	91	2.4202
ODONTOLOGOS	125	0.15	126	0.151	127	0.15	128	0.14	129	0.15	136	0.15	139	5.7408	144	3.3029
ENFERMERAS	79	0.097	82	0.098	98	0.117	99	0.111	101	0.11	120	0.13	122	4.9531	122	3.2202
TECNICA DE ENFERMERIA	68	0.083	68	0.082	67	0.079	74	0.081	71	0.083	76	0.08	81	3.3500	87	2.3139
ASISTENTE DE ENFERMERIA	2	0.002	2	0.002	2	0.002	2	0.002	2	0.002	4	0.002	4	0.1654	6	0.1598
LABORATORISTA	32	0.039	34	0.041	27	0.031	29	0.033	29	0.033	30	0.03	33	1.3648	37	0.9841
ASISTENTE DE LABORATORIO	17	0.02	18	0.021	13	0.015	13	0.015	14	0.016	13	0.015	15	0.6204	15	0.3906
TECNICO DE RADIOLOGIA	3	0.003	4	0.004	4	0.004	4	0.004	4	0.004	4	0.004	8	0.3339	11	0.2812
FARMACEUTICO	15	0.018	15	0.018	19	0.022	21	0.024	20	0.023	20	0.023	22	0.9039	22	0.5851
TECNICO DE FARMACIA	19	0.023	19	0.022	19	0.022	19	0.022	21	0.024	21	0.024	23	0.9512	24	0.6281
TECNICOS DENTALES	19	0.023	20	0.024	17	0.02	19	0.022	17	0.02	18	0.02	20	0.9512	24	0.6281
TRABAJADORES SOCIALES	19	0.023	16	0.019	16	0.018	19	0.022	18	0.02	18	0.02	16	0.6617	14	0.3724
PSICOLOGO	17	0.02	18	0.021	20	0.023	17	0.019	17	0.02	18	0.02	18	0.7444	19	0.5053
OPTOMETRA	1	0.001	1	0.001	1	0.001	1	0.001	1	0.001	1	0.001	1	0.0414	1	0.0252
TERAPISTAS FISICOS	10	0.012	10	0.012	10	0.011	9	0.009	12	0.011	12	0.013	12	0.4951	13	0.3458
NUTRICIONISTA/DIETISTA	5	0.006	7	0.008	8	0.009	5	0.005	6	0.007	6	0.007	7	0.2893	9	0.2394
TEC. DE REGISTROS MEDICOS	81	0.099	82	0.098	82	0.097	78	0.09	81	0.09	86	0.09	86	3.5588	90	2.3937
TEC. EN ELECTROCARDIOGRAMA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INSPECTOR DE SANAMIENTO	14	0.056	47	0.056	39	0.046	34	0.03	38	0.04	34	0.039	34	1.4062	33	0.8777
PROMOTOR	44	0.054	51	0.061	46	0.054	46	0.05	48	0.05	48	0.053	48	1.9852	49	1.3052
CAMILLERO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	796		850		861		858		875		956		965		1018	

Fuente: Departamento de Recurso Humano. RMS

Cartera de Servicio

ESTABLECIMIENTO	REGION METROPOLITANA DE SALUD																											
	DEPARTAMENTO DE PLANIFICACION																											
	CARTERA DE SERVICIOS BRINDADOS EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD																											
	AÑO 2024																											
	MED. GENERAL	INTEGRAL	PSIQUIATRIA																									
C.S. SAN FELIPE	X	X	X	X																								
C.S. SANTA ANA	X	X	X	X	X																							
C.S. CHORRILLO	X	X	X	X																								
C.S. EMILIANO PONCE	X	X	X	X	X																							
C.S. CURUNDU	X	X	X	X	X																							
C.S. PUEBLO NUEVO	X	X	X	X	X	X																						
POL. S. PARQUE LEFEVRE	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
C.S. RIO ABAJO	X	X	X	X																								
C.S. BOCA LA CAJA	X	X	X	X																								
POL. S. JUAN DIAZ	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
C.S. PEDREGAL	X	X	X	X																								
C.S. TOCUMEN	X	X	X	X																								
C.S. PARAISO	X	X	X	X																								
C.S. VERACRUZ	X	X	X	X																								
C.S. MAÑANITAS	X	X	X	X																								
C.S. 24 DE DICIEMBRE	X	X	X	X																								
C.S. FELIPILLO	X	X	X	X																								
CLINICA DEL AEROPUERTO DE T	X	X	X	X																								
CENTRO DE CIRUGIA AMBULATOR	X	X	X	X																								
C.S. TABOGA	X	X	X	X																								
P.S. OTOQUE	X	X	X	X																								
C.S. DE KUNA NEGA	X	X	X	X																								
MINSA CAPSI LAS GARZAS	X	X	X	X																								

Fuente: Sección de Estadística

TIPO DE ACCESIBILIDAD	CORREGIMIENTO O COMUNIDAD
Geográfica: El término de acceso está relacionado con las barreras geográficas, las distancias que deben recorrer los usuarios hasta una instalación de salud.	24 de Diciembre (Malengue y Pueblo nuevo.) Pedregal (Cerro Bandera y Tapia) Las Garzas (San Francisco) Tocumen (Ceremi y Jorge Illueca) Felipillo (Nueva Esperanza Arriba) Las Mañanitas (La Colorada). Veracruz (Cerro Cabra Arriba, Cerro cabra abajo, Costa del sol arriba, Bello horizonte 1 y 2) Paraíso (Isla de San Antonio Gambia, Valle de San Francisco, Kuna nega). Taboga (Otoque Oriente y Otoque Occidente)
Económica: Capacidad económica para pagar los costos de una atención médica.	Carrasquilla y San Sebastián en Boca la Caja. 24 de diciembre (Malengue y Pueblo nuevo.) Pedregal (Cerro Bandera y Tapia) Las Garzas (San Francisco) Tocumen (Ceremi y Jorge Illueca) Felipillo (Nueva Esperanza arriba) Las Mañanitas (La Colorada). Veracruz /Cerro Cabra Arriba, Cerro cabra Abajo, Costa del Sol Arriba, Bello Horizonte 1 y 2) Paraíso (Isla de San Antonio Gambia, Valle de San Francisco, Kuna Nega). Taboga. (Otoque Oriente y Otoque Occidente)
Cultural: Se focaliza en hábitos y costumbres de la población y sus diferencias con las culturas de las instituciones. Implica brindar iguales condiciones de participación a todas las personas que forman parte de una	Kuna Nega en Paraíso y Koskuna en Veracruz

Fuente: Departamento de planificación. RMS

Fotografía N° 4: Satisfacción del usuario

Resultado de la medición de CALIDAD de los servicios de salud

La Región Metropolitana tiene un resultado considerado como nivel medio de cumplimiento en los estándares de Calidad. Se observa como mejora la puntuación de ODC para la Región Metropolitana incrementando 7.6 puntos porcentuales en los tres (3) años evaluados.

Consolidado de evaluación ODC Región Metropolitana de Salud

Años 2022-2024

Instalaciones de salud	año 2022	año 2023	año 2024
CS PEDREGAL	60.8	72.4	68.3
MINSA CAPSI LAS G	72.1	82.6	0.0
TABOGA	76.5	74.4	93.0
Kuna Nega	0.0	0.0	66.1
TOCUMEN	71.9	82.0	73.8
FELIPILLO	70.8	82.7	86.6
PARQUE LEFEVRE	79.4	79.5	83.2
VERACRUZ	61.9	62.4	62.7
CHORRILLO	79.6	83.5	82.2
PUEBLO NUEVO	71.9	80.8	87.0
JUAN DIAZ	81.2	81.0	86.5
SAN FELIPE	77.4	77.6	80.8
RIO ABAJO	71.1	83.7	82.8
24 de Diciembre	64.5	74.2	66.4
PARAISO	70.4	79.9	72.5
Boca la caja	76.2	88.5	87.8
CURUNDU	62.1	66.4	73.5
EMILIANO PONCE	66.6	67.9	80.3
Mañanitas	65.9	65.1	75.8
SANTA ANA	72.9	73.3	68.7
TOTAL	71.2	76.7	77.8

Fuente: Programa de calidad, Provision de Servicios, RIMS

OTRAS DEPENDENCIAS:

📄 LABORATORIOS ESPECIALES:

- Laboratorio de Calidad de Agua
- Laboratorio de Cito-Histo-Patología

📄 SALUD INTERNACIONAL:

- Puerto de Balboa (Sanidad Marítima)
- Aeropuerto de Tocúmen (Clínica y Vigilancia Sanitaria)
- Aeropuerto de Albrook (Vigilancia Sanitaria)
- Aeropuerto Panamá Pacífico – Howard (Vigilancia Sanitaria)

📄 ESCUELA DE MANIPULADORES DE ALIMENTOS y OPERARIOS DE ESTABLECIMIENTOS DE INTERES SANITARIO.

📄 QUIRURGICAS:

- Centro de Cirugía Ambulatoria
- Centro de Cirugía Oftalmológica

📄 CENTRO DE PROMOCIÓN DE LA SALUD DE LA 24 DE DICIEMBRE

INSTALACIONES DE SALUD, según su área de responsabilidad y horario.

INSTALACIÓN	CORREGIMIENTOS BAJO SU RESPONSABILIDAD	HORARIO
C.S. de Taboga – Mercedes Chu	Taboga	7 am – 3 pm de Lunes a Viernes, Fines de Semanas y Feriados
Puesto de Salud de Otoque		7 am – 3 pm
C.S. de Veracruz	Veracruz	7 am – 3 pm Lunes a Viernes, Fines de Semanas y Feriados
C.S. de Paraiso		7 am – 3 pm Lunes a Viernes
Centro de Salud de Kuna Nega	Ancón	7 am – 3 pm Lunes a Viernes
C.S. de El Chorrillo – Dr. José Guillermo Lewis - Clínica Amigable - Clínica de TARV	El Chorrillo	7 am – 3 pm Lunes a Viernes Sábados 7am – 3pm 7 am – 3 pm Lunes a Viernes
C.S. de Santa Ana – Chase Kiwanis - Clínica Amigable	Santa Ana	7 am – 7 pm de Lunes a Viernes Lunes 3pm - 7pm
C.S. de San Felipe	San Felipe	7 am – 3 pm Lunes a Viernes
C.S. Dr. Emiliano Ponce - Calidonia	Calidonia Bella Vista	7 am – 3 pm Lunes a Viernes
C. S. de Curundú	Curundú	7 am – 3 pm Lunes a Viernes
C. S. de Boca la Caja – Dr. Hernando Martiz	San Francisco	7 am – 3 pm de Lunes a Viernes
C.S de Pueblo Nuevo – Dr. Rómulo Roux	Bethania Pueblo Nuevo	7 am – 3 pm Lunes a Viernes
C.S. de Río Abajo – Dr. Roldán Vallejos Rangel - Clínica Amigable	Río Abajo	7 am – 3 pm Lunes a Viernes Jueves 7am – 3pm
Policentro de Salud de Parque Lefevre – Dr. Luis H. Moreno	Parque Lefevre	7 am – 7 pm de Lunes a Viernes 7 am – 3 pm Fines de Semana y Feriados
Policentro de Salud de Juan Díaz – Dr. Heraclio Barletta	Juan Díaz Don Bosco	7 am – 3 pm de Lunes a Viernes
C.S. de Pedregal	Pedregal	7 am – 3 pm de Lunes a Viernes
C.S. de Las Mañanitas – Omidia Quintero	Las Mañanitas	7 am – 3 pm de Lunes a Viernes

Fotografía N° 5: Actores y red social

GRUPOS ORGANIZADOS	CANTIDAD DE GRUPOS
COMISIÓN INTERINSTITUCIONAL	1 Comisión Regional y 20 Comisiones Locales funcionando y participando en las acciones que se lleven a cabo pro de la salud y el bienestar en la comunidad.
GRUPOS CAZA MOSQUITOS	54 grupos de 54 escuelas con un promedio de 648 estudiantes de IV, V y VI grados
BRIGADAS CAZA HUMO	54 grupos en 54 escuelas con un promedio de 539 estudiantes de VI grado
GRUPOS DE ADOLESCENTES	22 grupos con un promedio de 418 adolescentes de las distintas comunidades de la Región Metropolitana
GRUPOS DE ADULTOS MAYORES	12 grupos en 9 instalaciones de salud con un promedio de 166 adultos mayores
GRUPOS DE LAVADO DE MANOS	28 grupos en 16 instalaciones de salud con un promedio 249 estudiantes
GUARDIANES DE LA SALUD	10 grupos funcionando en 9 instalaciones de salud que participan en estrecha colaboración con Promoción de Salud y las comunidades en las que residen.
CONSEJOS DE FAMILIA	29 consejos organizados y participando
GRUPO DE JÓVENES PARES	14 grupos de jóvenes de colegios secundarios de 10 distintas comunidades

Fuente: Promoción de Salud - RMS

- Actualmente en la Región Metropolitana de Salud, existen 20 instalaciones de salud, los cuales cuentan con un Comité de Salud; y una coordinación de trabajo de participación comunitaria.
- Estos comités de salud, además conforman La Federación de Comités de Salud de la Región Metropolitana de Salud.
- Durante los años 2022 -2023, se lograron firmar en promedio **42 alianzas** con diversas entidades privadas y estatales entre las que se pueden mencionar: Empresa Maxi pista, Parque Recreativo Omar, Sociedad Española de Beneficencia, Junta Comunal de Betania y Junta Comunal de Pueblo Nuevo, Supermercado XTRA, Club de Leones, Lotería Nacional, Empresas Melo y otras.

Fotografía N° 6: Proyección de la red

Análisis del Enfoque en la Región Metropolitana de Salud

1. Acceso y Cobertura: En la Región Metropolitana, suele haber una mayor densidad de servicios de salud, lo que facilita la implementación del enfoque integral. Sin embargo, existen desigualdades en el acceso a estos servicios debido a factores socioeconómicos.
2. Capacitación del Personal de Salud: Es fundamental que los profesionales estén capacitados para abordar la salud desde un enfoque integral y que comprendan la interacción entre los factores biológicos, psicológicos y sociales.
3. Infraestructura y Recursos: El análisis debe considerar que todos los 20 centros de salud cuenten con los recursos necesarios (equipos, medicamentos y personal especializado) para implementar este enfoque. Logramos la Construcción del Centro de salud de Kuna Nega Y la reposición del Centro de Salud de Las Mañanitas Omidia Quintero de León.
4. Impacto Comunitario: Evaluar cómo las intervenciones basadas en el enfoque bio-psicosocial.
5. Es necesario abordar los determinantes sociales de la salud y garantizar una atención más equitativa y efectiva.
6. Desarrollar un modelo de médico funcional es necesario realizar mejoras en diversos aspectos de la red de servicios.

Fotografía N°7: Caracterización del sistema regional y proyecciones

- Organigrama Funcional
- El organigrama funcional de la Región Metropolitana de Salud organiza las distintas áreas y departamentos responsables de brindar servicios de salud en la región, bajo la supervisión del Ministerio de Salud (MINSA).
- La última actualización y el vigente son del año 2013, es un ordenamiento administrativo interno y racionalizado, el cual identifica la denominación formal de las unidades administrativas, su ubicación y dependencia jerárquica, objetivo y funciones, con lo cual se facilita un proceso permanente de comunicación y coordinación entre los diferentes niveles de autoridad de la organización.

Tabla No 1 Las fortalezas y debilidades de la organización y funcionamiento de La Región

Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> • Cuenta con la visión y misión • Existencia de un equipo técnico capacitado a nivel local y regional • Existencia de una estructura orgánica y funcional • Una red de servicios de salud en el primer nivel de atención la cual permite el acceso a un elevado porcentaje de la población. • Modelo de atención comunitario en la familia, ambiente y comunidad • Capacidad ejecutora para el desarrollo y ejecución de proyectos 	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de un sistema de incentivos del personal • Limitación en el número del recurso técnico y administrativa • Conocimiento limitado sobre la eficiencia y los costos de producción de los servicios de salud • Presupuesto no descentralizado. • Centralización en la toma de decisiones • Prevalencia de un modelo curativo • Infraestructura deficiente y limitada: Sede y Centros de Salud. • Falta de espacio físico por la infraestructura

Fuente: Planificación RMS

Fotografía N° 8: Instrumentos de gestión

- La planificación operativa y presupuestaria en la Región Metropolitana, no solo es un proceso técnico, sino también un instrumento estratégico que conecta las políticas públicas con las necesidades de salud de la población, asegurando una ejecución efectiva y equitativa.
- El análisis de situación lo realizamos cada cinco años, como paso previo a la formulación del plan estratégico regional y los operativos locales. Participan los diferentes departamentos regionales, así como también los equipos locales de salud y otros actores.

- Sistemas de información
- La Región Metropolitana cuenta con varios sistemas de información que presentamos en las siguientes imágenes según sus áreas de responsabilidades



Fotografía N° 9: Financiación de los servicios

- En Panamá, el gasto público en salud representa aproximadamente el 5% del Producto Interno Bruto (PIB). Sin embargo, no se dispone de datos específicos sobre el porcentaje del PIB destinado al sector salud en la Región Metropolitana de salud. Es importante destacar que, aunque el gasto en salud es significativo, existen desafíos para que estos recursos se traduzcan en un servicio de alta calidad para todos.
- No se dispone tampoco de información específica sobre el porcentaje exacto de la atención sanitaria financiada a través del presupuesto público en la Región Metropolitana de Salud. Sin embargo, a nivel nacional, el gasto en salud ha mostrado variaciones significativas en los últimos años. Por ejemplo, en 2020, debido a la pandemia de COVID-19, el gasto en salud alcanzó un nivel histórico del 21.7% del Producto Interno Bruto (PIB).
- La implementación de resoluciones y decretos que establecen la gratuidad de los servicios de salud en Panamá ha tenido un impacto significativo en el presupuesto de la Región Metropolitana de Salud. La combinación de una disminución en los ingresos y un aumento en los gastos ha ampliado el déficit, incrementando las necesidades de financiamiento para el sector salud.
- Además, la expansión de la cobertura de salud y la gratuidad de los servicios han generado presiones adicionales sobre los recursos financieros disponibles, afectando la sostenibilidad y eficiencia del sistema de salud en la región metropolitana.

Fotografía N° 10: Proyectos de inversión

Los proyectos de inversión en la Región Metropolitana son cruciales para mejorar la calidad y el acceso a los servicios de salud, lo cual tiene un impacto directo en el bienestar de la población.

Algunos aspectos clave de la importancia de estos proyectos incluyen:

- Mejora de infraestructura: La inversión en centros de salud permite modernizar y ampliar la infraestructura existente, lo que contribuye a ofrecer atención médica de mejor calidad, más rápida y con mejores condiciones para pacientes y profesionales.
- Dotar de equipamiento médico y tecnológico a las instalaciones de salud incluidas en estos proyectos.

- La infraestructura de los centros de salud en la Región Metropolitana de Salud de Panamá enfrenta diversos desafíos que afectan la calidad y eficiencia de la atención médica en varias instalaciones de salud.



Conclusiones

- ❑ La Región Metropolitana presenta la mayor carga de población a nivel Nacional. La población estimada de responsabilidad para el año 2024 es de 924, 278 habitantes, en donde el 57.69 % correspondió a la población adulta de 20 a 59 años en el 2024, el 13.35 % a los adolescentes de 10 a 19 años, el 16.2 % eran adultos mayores, el 6.44 % entre 5 a 10 años, el 6.3 % tenían menos de 5 años. La densidad de población de la RMS ha aumentado de 598.3 hab. /km² en 1994 a 727 hab. /km² en 2004 y a 932.3 hab. / km² para el año 2016 a 1038.45 hab. /km² para 2024.
- ❑ En el área metropolitana se presentan espacios geográficos-poblacionales con características de ruralidad como los corregimientos de Tocúmen, Las Mañanitas, Veracruz, Felipillo, Pedregal, 24 de diciembre y Las Garzas, en el corregimiento de Pacora, donde además, existen asentamientos de grupos indígenas e inmigrantes del interior del país.
- ❑ Se evidencia un incremento en la esperanza de vida en 1.97 años desde el 2015 a la fecha, siendo el sexo Masculino que refleja un aumento de 1.38 años y las mujeres en 1.22 años durante este período.
- ❑ Hemos mejorado nuestra red servicios con la construcción del Centro de salud de Kuna Nega donde no sólo se ha elevado el nivel de sub centro a centro de salud sino que se ha aumentado la oferta de los servicios y dotado de recurso humano, tecnología y equipamiento Y el Proyecto de Reposición del Centro de Salud de Las Mañanitas Omidia Quintero de León el cual, también aumento su capacidad resolutive con recurso humano, tecnología, equipamiento aumentando la cartera de servicio para beneficio de estas poblaciones.
- ❑ Hemos mejorado el nivel medio de cumplimiento en los estándares de Calidad en la puntuación de ODC para la Región Metropolitana incrementándose en 7.6 puntos porcentuales en los tres (3) años evaluados.
- ❑ Fortalecimiento de los sistemas de Información mediante plataformas tecnológicas como el Sistema electrónico de Información en Salud, Vacunas, ROSA entre otros.
- ❑ Debemos resaltar el trabajo comprometido y de responsabilidad que desempeñó el equipo de salud técnico y administrativo de la Región Metropolitana durante la Pandemia de COVID- 19.

Recomendaciones

- ❑ Fortalecimiento de las competencias del recurso humano técnico y profesional, en los niveles regionales y locales para la prevención y atención de problemas sanitarios, fomentando el autocuidado de la salud, los estilos de vida saludables y los comportamientos sanos.
- ❑ Capacitar y actualizar permanentemente al recurso humano en los aspectos técnicos inherentes y sobre el enfoque de Promoción de la Salud y Participación Social.
- ❑ Fortalecer el proceso de vigilancia epidemiológica de las enfermedades y monitoreo de la situación de salud, mediante el desarrollo de la vigilancia activa de las enfermedades transmisibles y no transmisibles, incluyendo la vigilancia epidemiológica del cáncer, de la obesidad, enfermedades cardiovasculares y violencias, entre otras.
- ❑ Fomentar y promover la investigación científica en sus diferentes dimensiones para el fortalecimiento de nuestros conocimientos.
- ❑ Fortalecer el componente comunitario de los programas de salud y las actividades de control, con el objetivo de ofrecer una atención integral, reforzar la participación social y la promoción de la salud.
- ❑ Fortalecer la cultura de calidad en la Región Metropolitana y el seguimiento de las herramientas creadas para la mejora de calidad de los servicios como las auditorías.
- ❑ Fomentar e incluir el análisis económico y financiero de la prestación de servicios.