MINISTERIO DE SALUD
CAJA DE SEGURO SOCIAL
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

NECESIDADES PRIORITARIAS DE FORMACION DEL PERSONAL MEDICO DE SALUD DEL MINSA 2014-2015

- Un gran desafío para el Sistema de Salud, considerado para concretar el proceso de cobertura universal, con lleva la necesidad de perfeccionar el talento humano a través del proceso de enseñanza aprendizaje que forjan los altos estándares de desempeño que repercute en la calidad de vida a la población panameña.

- basados en las estadísticas de competencia de salud se recalca la persistencia de las inequidades por diversos factores entre los que se distinguen los sociales y en su componente demográfico de salud puntualmente están por décadas en las mismas áreas, lo que apunta sobre el contraste de los resultados encontrados en la aplicación de la metodología para la formación profesional versus la aplicada en la educación continuada lo que puede explicar el desarrollo del escenario actual, lo que a manera de recomendación nos persuade la propuesta de promover un cambio de 180° para restablecer nuestros objetivos de formación como educación continua que estos resultados nos permitan adquirir productos de impacto en el sector salud.

- Es por ello, que es imperante la propuesta que presentamos para formación como educación continua, las cuales buscan alcanzar las regiones alejadas de la urbe, por alta demanda y poca disponibilidad de recursos lo que nos permitirá fortalecer a los que se encuentran sedientos del desarrollo profesional y como correspondencia, exhortar una mejora en la ofertalo que nos condicione brindar a quienes nos debemos ese apoyo incondicional.

FORMACION DE:
SUB- ESPECIALIDADES

- Salud mental
- Gineco obstetra
- Cuidado paliativo
- Instrumentista
- Familiar
- Geriatría
- **Oncología**
- **Neurocirugía**
- **Neurología pediátrica**
- **Neurología de adulto**
- **Cardiología**
- **Neurologíapediátrica**
- **Nefrología**
- **Hematología**

BASE LEGAL

Basados en el artículo 19 de la ley 89 de 2013, para la formación de Recurso Humano que requiera el sistema público de salud, las instituciones de salud del estado deben crear un programa de becas y/o licencias con sueldo.

Para el año 2015 se hace necesario trabajar en un plan en conjunto con el SENACYT, y el IFARHU para la formación de profesionales, así como de capacitaciones para personal del sector salud.

TEMAS ANALIZADOS

La gestión de los recursos humanos en salud deben hacer frente a situaciones tanto interinstitucional como intersectorial, por lo que para llegar a la cifra de **3,689**profesionales adicionales necesarios para cubrir las necesidades de población que corresponda al Ministerio de Salud,se tomaron en cuenta las siguientes temas:

- DEMOGRAFIA EPIDEMIOLOGICA
- CAPACIDAD INSTALADA
- SISTEMA DE JUBILACION

Todo esto ajustado al modelo de Atención Primaria de Salud renovada (APS).

PROYECCION PARA 2015

ESPECIALISTA MÉDICAS(25plazas)

- Medicina Interna
- Ginecoobstetricia
- Pediatría
- Psiquiatría
- Geriatría
- Medicina Familiar
- Cirugía General
- Anestesiología

SUB ESPECIALISTA MÉDICAS

- Oncología
- Neurocirugía
- Neurología pediátrica
- Neurología de adulto
- Cardiología
- Neurología pediátrica
- Nefrología
- Hematología

Resumen Ejecutivo:

Un gran desafío para el Sistema de Salud, es mejorar el proceso de cobertura universal, el cual se puede lograr mediante el desarrollo y perfeccionamiento del talento humano como enfoque principal desde una perspectiva integral y basada en un modelo estratégico de intervención en Atención Primaria en Salud Renovado (APS).

Actualmente persiste las inequidades de oportunidades en la accesibilidad de los servicios de salud para toda la población,consecuentes con diversos factores dentro de ellossocio demográfico, biológico y ambiental de salud, identificado por décadas en concentraciones denominadas áreas de alta vulnerabilidad.

Nos persuade la propuesta de promover una gestión de cambio que fortalezca al Capital Humano, desde su formación, perfeccionamiento y seguimiento. Ya que es el principal motor en nuestra organización que construye estrategias interinstitucionales e intersectoriales para el alcance de nuestras metas de cobertura universal de salud.

La finalidad del presente convenio es incrementar el recurso humano, y desarrollar sus competencias para mejorar la calidad del servicio de salud en áreas postergadas y con déficit de recursos, previamente identificadas en un diagnostico situacional integral de País.

Basados en la ley 89 de 2013, se hace necesario trabajar en un plan conjunto MINSA, CSS, SENACYT, y el IFARHU para la formación y perfeccionamiento del Recurso Humano que requiera el sistema de salud de Panamá.

Las instituciones de salud del estado deben crear un programa de becas y/o licencias con sueldo.

PROYECCION PARA 2015

114 ESPECIALISTA MÉDICAS Ginecobstetricia, Pediatría, Psiquiatría, Medicina Familiar, Medicina Interna, Salud Pública, Anestesiología, entre otras.

53 SUB ESPECIALISTA MÉDICAS Oncología, Neumología, Cardiología, Gastroenterología, Geriatría.

CARGO	**PERSONAL DE SALUD DEL MINSA**	
	existente	Proyectado al 2015 (priorizado)
MEDICOS ESPECIALISTAS DE III CATEGORIA RECLUTAR	397	338
MEDICO RESIDENTE III POR AÑO (INGRESO)		25

ANEXO

ESTUDIO DE OFERTA Y DEMANDA AL 2014

2014	oferta	Minsa	css	jubilados	Disponibilidad
ANESTESIOLOGO	**193**	40	23	63	130
CARDIOLOGO	**54**	10	15	25	29
ENDOCRINOLOGO	**16**	4	3	7	9
FISIATRA	**33**	6	3	9	24
GASTRO	**24**	2	4	6	18
GINECOLOGO	**277**	92	32	124	153
HEMATOLOGO	**20**	4	3	7	13
INFECTOLOGO	**12**	1	1	2	10
CUIDADOS INTENSIVOS	**31**	3	1	4	27
M. FAMILIAR	**61**	7	4	11	50
M. INTERNA	**109**	34	13	47	62
ORTOPEDA	**142**	20	22	42	100
PAIDOPSIQUIATRA	**13**	0	4	4	9
PATOLOGO	**39**	7	7	14	25
PEDIATRA	**314**	113	43	156	158
RADIOLOGO	**109**	20	10	30	79
REUMATOLOGO	**14**	1	3	4	10
URGENCIOLOGO	**22**	3	0	3	19
OCUPACIONAL	**2**	0	2	2	0

NECESIDAD DE ESPECIALISTA POR CSS A JUNIO 2013

	TOTAL INTERIOR	BOCAS DEL TORO	COCLE	COLON	CHIRIQUÍ	HERRERA	LOS SANTOS	PANAMA ESTE	PANAMA OESTE	VERAGUAS
ESPECIALISTAS TOTAL	**183**	**35**	**19**	**45**	**40**	**4**	**4**	**3**	**11**	**22**
Alergología e Inmunología	**4**	**1**	**1**		**1**					**1**
Anestesiología	**12**	**2**		**2**	**5**			**1**		**2**
Cardiología	**10**	**1**	**1**	**2**	**2**	**1**	**1**		**1**	**1**
Cirugía Cardiovascular	**2**		**1**		**1**					
Cirugía General	**5**	**2**		**1**						**2**
Cirugía Oncológica	**1**				**1**					
Cirugía Plástica y Reconstructiva	**1**			**1**						
Dermatología	**7**		**1**	**3**	**1**				**1**	**1**
Endocrinología	**2**		**1**	**1**						
Fisiatría (Med. Fís.y Rehabilitación)	**1**				**1**					
Gastroenterología	**3**		**1**	**1**	**1**					
Geriatría	**1**				**1**					
Ginecobstetricia	**20**	**6**	**1**	**5**	**2**			**2**	**1**	**3**
Hematología	**3**		**1**		**2**					

Infectología	2			1	1					
Intensivistas	4		1	2	1					
Medicina Familiar	4	3							1	
Medicina Interna	11	3		4			1		1	2
Nefrología	5		1	2	2					
Neonatología	2			2						
Neumología	4		1	2	1					
Neurocirugía	4		1		2	1				
Neurología	3	1	1		1					
Oftalmología	7	1		2	1		1		2	
Ortopedia	7	2		2						3
Otorrinolaringología	7	1	1	2	2					1
Paidopsiquiatría	2		1						1	
Patología	3			1	1	1				
Pediatría	14	6		3	2				1	2
Psiquiatría	9	3	1		3				1	1
Radiología Médica	13	2	1	4	2		1		1	2
Reumatología	2		1		1					
Urología	7	1	1	2	1	1				1
Urgenciólogo	1				1					

Fuente: Departamento de Planificación de Salud de la DENSYPS.

*La región de Colón y H. Rafael Hernández (David) no enviaron sustentación por lo cual se les ajustó según sus indicadores.

TOTAL DE FORMADOS EN CSS	81
HEPOTH	6
PEDIATRIA	6
ESPAÑA	1
GASTROENTEROLOGÍA	1
COLON	7
ANESTESIOLOGIA	1
GINECOLOGIA	3
MEDICINA INTERNA	1
ORTOPEDIA	2
CHIRIQUI	5
MEDICINA INTERNA	1
ORTOPEDIA	2
CIRUGIA GENERAL	2
C.H.M.	62
ANESTESIOLOGIA	8
GINECOLOGIA	5
MEDICINA INTERNA	11
ORTOPEDIA	2
MEDICINA FAMILIAR	2
MEDICINA FISICA	3
PSIQUIATRÍA	4
PATOLOGÍA	3
O.R.L.	3
ALERGIA E INMUNOLOGÍA CLÍNICA	1
OFTALMOLOGIA	3

NEONATOLOGÍA	2
NEUMOLOGÍA	1
ENFERMEDADES INFECCIOSAS	1
RADIOLOGIA MEDICA	4
GERIATRIA	2
OBSTETRICIA CRÍTICA	1
DERMATOLOGÍA	1
NEFROLOGÍA	1
URGENCIAS MEDICAS	3
PAIDOPSIQUIATRIA	1

FUENTE:

1. MINSA/ DIRECCION DE RRHH-DEPARTAMENTO PLANIFICACION E INVESTIGACION RRHH
2. CSS/DENPSI